



# Boletim do SINDICONSTRUPOLO



Rua Itabaiana, nº 63 - Bairro Mathias Velho - Canoas - RS - Fone 3466.9151 - e-mail: sindiconstruport@gmail.com

## BOAS FESTAS

# O SINDICONSTRUPOLO DESEJA MUITA LUZ E ESPERANÇA

É a época de comemorar, conectar-se com amigos, familiares e entes queridos, a época de festas é um momento perfeito para refletir sobre nossas bênçãos e buscar maneiras de tornar a vida melhor para as pessoas ao nosso redor. Desejamos a todos trabalhadores e trabalhadoras um Feliz Natal de muita luz e esperança no coração!

O ano de 2022 foi de intenso trabalho, iniciamos o ano com Parada de Manutenção, obras de ampliação, passamos por nossa negociação coletiva, um ano de muita luta em defesa dos direitos

dos trabalhadores. Agora é tempo de agradecer e renovar as esperanças, que venha 2023, um ano repleto de luz e de conquistas para todos nós. O SINDICONSTRUPOLO deseja a todos trabalhadores e trabalhadoras um **FELIZ ANO NOVO!**



## FORTALECER A LUTA

O SINDICONSTRUPOLO, como nos anos anteriores, prezou pela manutenção dos empregos e con-

tratação de mão de obra local, buscando avanços para a categoria! A unidade e força da categoria permite ao Sindicato lutar pelos direitos dos trabalhadores. **JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!**

# AGENDAMENTOS DA PRAIA

Desde o dia 1º de dezembro, estão abertas as inscrições para utilizar a Colônia de Férias em Cidreira (no Balneário de Salinas, Litoral Norte do Estado), devem ser feitas **EXCLUSIVAMENTE PELO WHATS (51) 98040.6700, ATRAVÉS DE MENSAGEM DE TEXTO, NO HORÁRIO DAS 8H ÀS 12H E DAS 14H ÀS 17H, DE SEGUNDA A SEXTA. NÃO HAVERÁ ATENDIMENTO NESTE NÚMERO NOS FINAIS DE SEMANA E FERIADOS, SOMENTE HORÁRIO COMERCIAL.**

## REGRAS E INFORMAÇÕES DA COLÔNIA DE FÉRIAS DO SINDICONSTRUPOLO

Respeite o horário de entrada e saída. Entrada a partir das 07 horas e saída até às 22 horas. Horário limite de entrada para a pousada até às 22h.
<b>IMPORTANTE:</b> lotação máxima aceita será de 4 pessoas no apartamento. Em caso de agendamento com crianças podemos passar para 5 no total.
Na colônia de férias as chaves serão entregues somente para o sócio. Sem exceções.
A utilização da Colônia de Férias é <b>EXCLUSIVA</b> para o sócio e seus dependentes diretos. Não será permitido a utilização do local por demais pessoas, parentes e amigos no período da estadia.
Os <b>APARTAMENTOS NO TÉRREO SÃO PRIORITÁRIOS</b> , idosos, gestantes e para pessoas com crianças até 03 anos.
Os apartamentos possuem cama de casal e beliche com colchões, geladeira, fogão e mesa com 4 bancos, banheiro e ventilador. O local possui Wi-fi e portão eletrônico. Voltagem 220v.
É preciso levar roupas de cama e utensílios de cozinha (pratos, copos, talheres e panelas).
<b>PAGAMENTO DIÁRIA-</b> O pagamento das diárias deverá ocorrer via depósito ou PIX diretamente na conta do SINDICONSTRUPOLOO valor da diária neste veraneio é de R\$ 40,00. Cada sócio poderá agendar até 7 dias (uma semana) na colônia de férias.
Endereço: Rua Edu da Gaita, 361, Salinas/Cidreira.



Pedimos a colaboração de todos para manter cuidados básicos necessários em razão da pandemia de Covid-19. O SINDICONSTRUPOLO deseja a você um ótimo veraneio!



# ASSÉDIO MORAL E OUTROS PROBLEMAS NA EMPRESA PSV SOLUTIONS



Ao longo do ano, no seu informativo, o SINDICONSTRUPOLO vem denunciando práticas de assédio moral que estão ocorrendo com frequência na empresa PSV SOLUTIONS. Recebemos denúncias graves de trabalhadores relatando as situações de pressão e ameaças. Lembramos que, **ASSÉDIO MORAL** é a exposição de pessoas a situações humilhantes e constrangedoras no ambiente de trabalho, de forma repetitiva e prolongada, no exercício de suas atividades. É uma conduta que traz danos à dignidade e à integridade do indivíduo, colocando a saúde em risco e prejudicando o ambiente de trabalho. Os casos de desrespeito aos trabalhadores são graves, o SINDICONSTRUPOLO alertou, por diversas vezes, em seu informativo que **ASSÉDIO MORAL PODE ATÉ MESMO CARACTERIZAR CRIME**. Tentamos através de reuniões com os representantes da empresa buscar uma solução para o problema, mas até o momento não ocorreram mudanças e as condutas inaceitáveis continuam ocorrendo ao que denunciam os trabalhadores.

Buscando combater a violência do assédio moral que está sendo praticado na empresa PSV SOLUTIONS, a orientação do Sindicato é que, caso o trabalhador passe por uma situação de assédio, **DENUNCIE**, faça o registro de denúncia, seja ao MPT ou através de **BOLETIM DE OCORRÊNCIA**.

## ATENÇÃO!

**Situações isoladas podem causar dano moral, mas não necessariamente configuram assédio moral. Para que o assédio seja caracterizado, as agressões devem ocorrer repetidamente, por tempo prolongado, e com a intenção de prejudicar emocionalmente a vítima.**

## RACISMO É CRIME!

Além de casos de assédio moral, recebemos outras denúncias gravíssimas de racismo que estariam ocorrendo na empresa PSV SOLUTIONS, atitudes discriminatórias, com insultos e utilização de palavras pejorativas (com registro de B.O).



## ABUSO DE PODER

Para o SINDICONSTRUPOLO fica evidente que estes casos de assédio e até mesmo racismo estão diretamente ligados a fatores como **ABUSO DE PODER DE MANDO, DESPREPARO DE CHEFES, LIDERANÇAS, SUPERVISÃO E OUTROS, OS QUAIS, MUITAS VEZES, NÃO POSSUEM EXPERIÊNCIA QUALIFICADA NO GERENCIAMENTO DE PESSOAS.**

## ARROMBAMENTO DE ARMÁRIOS

Além das graves denúncias de assédio, racismo e abuso de poder, a empresa, de forma unilateral e autoritária, até mesmo arromba os armários de trabalhadores que foram transferidos para outras áreas. Total desrespeito com esses trabalhadores, que passam por humilhação e constrangimento, e têm seus direitos violados.

## REGISTRE BOLETIM DE OCORRÊNCIA

O Sindicato orienta aos trabalhadores da empresa PSV SOLUTION a registrarem Boletim de Ocorrência em casos de assédio moral, racismo, humilhação e outro tipo de violência sofrida. O Boletim de Ocorrência pode ser registrado de forma online. A cada registro feito envie cópia ao Sindiconstru-polo. A entidade realizará levantamento de todos os informativos, denúncias e documentos e encaminhará o caso para o Ministério Público do Trabalho.

## GRUPO GPS: TRABALHADORES SE MOBILIZAM JUNTAMENTE COM O SINDICONSTRUPOLO



O SINDICONSTRUPOLO, juntamente com os trabalhadores da empresa GPS, da área da manutenção, realizou atividades na tentativa de resolver as demandas da categoria. Entre as reivindicações os trabalhadores questionaram sobre as datas de pagamento de salário e vale alimentação, a falta de atendimento e

de salário, de férias e demais informativos financeiros venha detalhado, mostrando os valores salariais e seus adicionais. O SINDICONSTRUPOLO já havia comunicado a empresa sobre o descontentamento dos trabalhadores com as mudanças que estão ocorrendo na empresa.

informações adequadas por parte do RH, além dos descontos de IRRF. A solicitação dos trabalhadores é que os demonstrativos de pagamento

Além disso, ocorreram denúncias de assédio e pressão por parte da supervisão e, até mesmo, de fiscais da Braskem. Fiscais da manutenção e fornos, juntamente com a supervisão da empresa estavam ameaçando e intimidando os trabalhadores.

A empresa se comprometeu, em frente aos trabalhadores em assembleia, juntamente com o Sindiconstrupolo, que resolverá todas as demandas apresentadas pela categoria a partir de 1º de janeiro. O Sindicato estará acompanhando juntamente com os trabalhadores e aguardará as mudanças solicitadas.

## BREMER BERKES

No mês de novembro o SINDICONSTRUPOLO realizou atividade com os trabalhadores da empresa Bremer Berkes na INNOVA. As demandas da categoria eram sobre alojamento, alimentação, higienização de uniformes, pagamento de vale alimentação, pagamento de adicional de transferência, fornecimento de lanche na hora extraordinária, aumento de casos de Covid-19, entre outros problemas.

Ficou decidido em assembleia que as horas da atividade não deveriam ser descontadas dos trabalhadores, sendo assim a empresa precisa reembolsar os trabalhadores caso tenha realizado tais descontos.

Após a realização da atividade, foi realizada uma reunião com os representantes da empresa e ela se comprometeu em rever as situações e cumprir com o estipulado em Acordo Coletivo de Trabalho.

Até o momento, não recebemos um retorno oficial de todas as demandas da categoria, vamos intensificar as cobranças junto à empresa.



## **PARADA MANSERV – INNOVA**

O SINDICONSTRUPOLO negociou com a empresa MANSERV o valor de **200 HORAS PRÊMIO** para os trabalhadores que participarem direta ou indiretamente da parada na Innova. O pagamento será feito de forma proporcional aos dias trabalhados.



Para ter direito aos valores proporcionais, o trabalhador deverá ter trabalhado no mínimo 15 dias na parada. Os valores de premiação serão pagos no mês subsequente ao final da parada. Ficou estipulado em Acordo a data limite do dia 5 de março, para a realização dos pagamentos.

## **UM ANO PARA OS TRABALHADORES RENOVAREM AS ESPERANÇAS**

O ano de 2023 começa com um novo governo, no qual as centrais sindicais e as representações dos trabalhadores terão, ao menos, mais espaço de diálogo. Neste sentido, as maiores centrais sindicais e federações de trabalhadores do País já apresentaram no início de dezembro ao novo governo, as prioridades do movimento sindical e do mundo do trabalho para 2023. Entre as demandas dos trabalhadores estão: geração de empregos de qualidade; valorização e recuperação do salário mínimo, com reajustes acima da inflação; valorização das negociações e da organização sindical; revisão das Reformas Trabalhista e da Previdência, especialmente nos pontos modificados que prejudicam os trabalhadores; entre outras questões.

## **SINDICONSTRUPOLO - RECESSO DE FINAL DE ANO**

Neste final de ano o SINDICONSTRUPOLO entrará em recesso no dia 23/12/2022 retornando suas atividades no dia 09/01/2023. Para qualquer dúvida, neste período, você pode entrar em contato conosco via WHATS 51.980406700 através mensagem de texto em horário comercial, a diretoria do Sindiconstrupolo estará à disposição durante esse período na área do Polo. Retornamos em nosso atendimento presencial no dia 09/01/2023.

## **NEGOCIAÇÃO - DATAS ADICIONAIS NATAL E ANO NOVO**

O SINDICONSTRUPOLO, já na época das tratativas da liberação dos jogos da Copa, buscou negociar uma liberação adicional para os feriados de final de ano, Natal e Ano Novo. As empresas responderam que não haveria possibilidade de realizar algum tipo de liberação para estas datas. Não aceitaram iniciar negociação sobre o assunto.

## **ASSESSORIA JURÍDICA**

A Assessoria Jurídica com os advogados do escritório Young Dias Lauxen & Lima Advogados Associados, estará de recesso no período de 19/12/2022 a 20/01/2023.

## **SINDICALIZAÇÃO**

Um sindicato só é forte com a ampla e maciça participação dos trabalhadores. É esta participação nas atividades sindicais e no quadro de sócios da entidade que dá legitimidade nas negociações da entidade frente as empresas. Em 2022, o SINDICONSTRUPOLO esteve em permanente luta em defesa dos trabalhadores, tratando de questões como condições de trabalho, segurança, melhores salários, ampliações de direitos, proteção à saúde, cumprimento do Acordo Coletivo, entre outras. Em 2023, queremos tornar esta luta ainda mais forte e, para isso, precisamos de cada um e de cada uma. SINDICALIZE-SE e ajude a fortalecer a luta da categoria.