



NEGOCIAÇÃO DO SINDICONSTRUPOLO GARANTE ACORDO DE FERIADOS

O SINDICONSTRUPOLO informa que, após uma prolongada e intensa negociação com as empresas, **conquistou a garantia das folgas referentes ao período de final de ano e ao Carnaval.**

Essa conquista é muito importante, pois permitirá que os trabalhadores se organizem de maneira adequada e desfrutem de um merecido descanso, após um ano de intenso trabalho e luta. Assim, poderão aproveitar melhor os momentos de celebração com suas famílias e amigos durante essas festividades.

Como em outras negociações, o SINDICONSTRUPOLO lutou por uma proposta equilibrada, que não trouxesse uma carga de descontos muito grande para o trabalhador. As empresas, em um primeiro momento queriam utilizar todos os feriados na negociação e ainda descontar as horas integrais dos trabalhadores.

Somente após várias discussões que o Sindicato chegou na finalização do Acordo de Feriados, de forma mais justa e equilibrada para a categoria.



NATAL – FOLGA DOS DIAS 23 E 24 DE DEZEMBRO DE 2024

DIA 23/12/2024 (segunda-feira) - Será feito um rateio, **4,4h** pago pelo trabalhador e **4,4** pago pela empresa. Essas horas serão computadas apenas sobre o salário, **não incluindo periculosidade ou outros adicionais.**

DIA 24/12/2024 (terça-feira) - Será feita a troca pelo feriado do dia **20/11/2024** (Dia da Consciência Negra), sendo então folga no dia **24/12** e trabalho normal no dia **20/11**.

DIA 25/12/2024 (quarta-feira) - Feriado de Natal

ANO NOVO – FOLGA DOS DIAS 30 E 31 DE DEZEMBRO DE 2024

DIA 30/12/2024 (segunda-feira) - Será feita a troca pelas horas dos feriados de **12/10/2024** e **02/11/2024** que incidiram em sábados.

DIA 31/12/2024 (terça-feira) - será concedida folga remunerada pelas empresas.

DIA 01/01/2025 (quarta-feira) - Feriado de Ano Novo

CARNAVAL 2025 – FOLGA DOS DIAS 03 E 04 DE MARÇO DE 2025

DIA 03/03/2025 (segunda-feira) - Será feita a troca pelo feriado do dia **06/08/2025** (feriado municipal de Triunfo), sendo então a folga no dia **03/03** e trabalho normal no dia **06/08**.

DIA 04/03/2025 (terça-feira) - Será concedida a folga remunerada pelas empresas.

IMPORTANTE: Caso o trabalhador venha a trabalhar em um desses dias as horas devem ser remuneradas como hora extra.

ATENÇÃO!

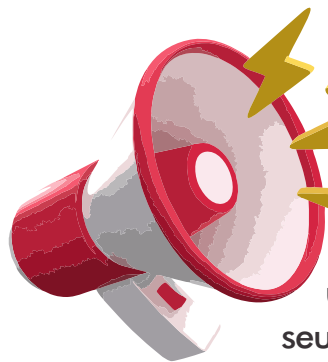
Trabalhadores que estiverem de férias no período dos feriados de Natal e Ano Novo não devem ter descontos e devem receber de forma normal as horas dos feriados que incidiram em sábados, bem como as horas do feriado de 20/11.

DO TAMANHO DA NOSSA LUTA SERÃO NOSSAS CONQUISTAS!

Ressaltamos que, as tratativas realizadas pelo SINDICONSTRUPOLO na mesa de negociação são essenciais, mas é a **unidade e a força dos trabalhadores – por meio da participação nas atividades e da sindicalização – que conferem legitimidade ao Sindicato para negociar com as empresas.**

Assim, reforçamos a importância da unidade e mobilização da categoria, sindicalizando-se e participando das ações convocadas pelo seu Sindicato. Deixe claro para às empresas que não aceitaremos propostas que ataquem nossos direitos ou que prejudiquem os trabalhadores.

TRABALHADOR FIQUE ATENTO!



Lembramos os trabalhadores que **A NEGOCIAÇÃO DOS FERIADOS É UMA CONQUISTA IMPORTANTE** para a categoria, para usufruir de um período de descanso com seus familiares e amigos, sem perdas nenhuma.

Para que o trabalhador não tenha perdas, principalmente no vale alimentação/prêmio assiduidade é importante o comparecimento nos dias seguintes aos feriados, quinta e sexta pós-feriados de Natal e Ano Novo e nos dias pós-feriado de Carnaval, que são dias normais de trabalho.

PARADA PE5: TRABALHADORES QUEREM CONDIÇÕES DIGNAS DE TRABALHO E PRÊMIO DE PARADA

A parada na unidade PE5 da Braskem iniciará nos primeiros dias de novembro. O SINDICONSTRUPOLO vem recebendo as demandas da categoria por **PRÊMIO DE PARADA** e já notificou as empresas sobre o assunto. Nesses períodos de parada com alta demanda de trabalhos, o Sindicato lembra às empresas da responsabilidade com a **saúde, a segurança de todos e NÃO PERMITIR O ASSÉDIO MORAL**. Além disso, alguns pontos específicos que as empresas devem dar prioridade para o bom andamento da Parada.

ALIMENTAÇÃO DE QUALIDADE E RESPEITO AO HORÁRIO DE DESCANSO –

Uma demanda que está aparecendo com frequência, diz respeito a alimentação, principalmente ao local de almoço. Estamos recebendo alguns questionamentos de que a empresa IN HAUS estaria organizando a logística de almoço para os trabalhadores da parada fora da área Braskem. Para o

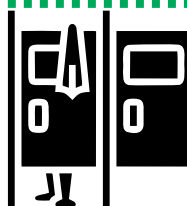
Sindiconstru-polo isso é inadmissível, caso venha a ocorrer, trará problemas para todos, principalmente para o trabalhador que irá passar a maior parte do seu horário de descanso em deslocamento. **Uma pauta antiga de luta do Sindiconstrupolo é a garantia de uma alimentação com qualidade, sem restrição, e o respeito ao horário de descanso para os trabalhadores. Não vamos aceitar mudanças!**

VESTIÁRIOS E ÁREAS DE VIVÊNCIA – Outro assunto que deve ser prioridade por parte das empresas são os vestiários e áreas de vivência. Deixamos claro que os

ACORDO COLETIVO - CESTA NATALINA

Outro benefício específico do Acordo Coletivo do SINDICONSTRUPOLO com as empresas é a **Cesta Natalina**. Conforme nosso Acordo, "as empresas acordantes concederão aos seus empregados, no mês de dezembro, até o dia 20, uma **gratificação natalina em valor não inferior a R\$ 200,00** (duzentos reais), com o carregamento do valor junto ao cartão do vale alimentação e prêmio assiduidade.

Parágrafo primeiro - O valor ora entabulado é o **valor mínimo** e não impede as empresas de concederem valores até mesmo superiores ao ora ajustado".



vestiários devem respeitar as normas regulamentadoras – NR's, com condições de higienização, chuveiros em funcionamento, água suficiente para a quantidade de trabalhadores, ventilação e outros aspectos que estejam de acordo com as normativas.



FORNECIMENTO DE ÁGUA E CAFÉ – Na área de vivência, pedimos o fornecimento de água gelada e disponibilização de café para os trabalhadores.

TRANSPORTE COM QUALIDADE – Respeitando o horário máximo de deslocamento, sem que o trabalhador precise fazer trajetos desnecessários e longos, como já vem ocorrendo em alguns casos. Para o SINDICONSTRUPOLO esses pontos destacados são os principais para o bom andamento da parada de manutenção, todos esses fatores agregam para um melhor desempenho dos trabalhadores na parada.



PREMIAÇÃO – Por fim, o Sindiconstrupolo notificou as empresas sobre a demanda da categoria pelo **pagamento de premiação para os trabalhadores que participarem da Parada**. Estamos aguardando o retorno dos representantes sobre o assunto.



NOTA DE PESAR – O Sindiconstrupolo lamenta, com profundo pesar, o falecimento do companheiro trabalhador **ADEMIR SANTEJANO VIEIRA**, que prestava serviços para a empresa IN HAUS (GPS). Neste momento de dor, nossa solidariedade e os sinceros sentimentos à família e amigos. **ADEMIR, PRESENTE!**

BOLETIM INFORMATIVO DO SINDICONSTRUPOLO