

## PLANO DE SAÚDE: QUEREMOS ATENDIMENTO DIGNO!

O SINDICONSTRUPOLO vem buscando soluções, juntamente com as empresas, para os problemas relatados pelos trabalhadores em referência ao plano de saúde.

No período da negociação coletiva, colocamos na pauta de reivindicações, conforme a categoria demandou, a mudança do plano de saúde. As empresas não atenderam o pedido de mudança de plano de saúde com a justificativa do impacto financeiro.

Os representantes das empresas concordaram em buscar em conjunto com o Sindicato melhorias na situação do plano de saúde atual. Após algumas reuniões, em que foram colocadas as possibilidades de melhorias para o plano atual, ficou estabelecido a contratação de uma corretora que ficará responsável por essa intermediação das demandas das empresas junto com o plano de saúde. A corretora também será um canal centralizado para facilitar o acesso ao plano de saúde pelos trabalhadores, buscando resolver os problemas enfrentados atualmente pela categoria quando necessita utilizar o plano de saúde.

Estamos finalizando as tratativas, buscando melhorias no plano de saúde para os trabalhadores. O Sindicato continuará acompanhando a situação, para que o plano de saúde realmente dê atendimento para a categoria.



**1** **TEXIAN I** - O SINDICONSTRUPOLO vem cobrando da empresa Texian a **adequação salarial** para os trabalhadores das áreas de calderaria, solda e montagem. Lembramos os representantes da empresa que devem seguir a média salarial já praticada no Polo para as funções. Atualmente a empresa vem praticando salários muito abaixo das médias salariais das demais empresas. Salientamos que isso pode vir a causar problemas futuros com frustrações por parte dos trabalhadores.

**2** **TEXIAN II** - Outro assunto tratado na última reunião com a empresa foi a utilização da modalidade contratual – **CONTRATO DE TRABALHO POR OBRA CERTA**. Deixamos claro para os representantes da empresa que esse assunto foi tratado em negociação coletiva e mesmo não sendo cláusula de Acordo, as empresas haviam se comprometido em utilizar essa modalidade de contratação somente nos casos de parada com menos de trinta dias de duração. A empresa se mostrou aberta à negociação sobre o assunto e ficou de retornar para o SINDICONSTRUPOLO uma resposta sobre nossa demanda.

**3** **TEXIAN III** - Na mesma reunião, o SINDICONSTRUPOLO cobrou o pagamento do **prêmio de parada** para os trabalhadores que participaram da parada Eteno Verde. A justificativa da empresa foi a de que ainda não recebeu os valores da contratante Braskem. O Sindicato lembrou que a empresa assinou um Acordo sobre o assunto e deve cumprir com o estipulado e pagar as horas prêmio aos trabalhadores que participaram da parada.

### **INNOVA – PARADA DE MANUTENÇÃO**

O SINDICONSTRUPOLO está atento a algumas empresas que estão se instalando na parada da Innova e não procuraram, até o momento, o Sindicato para assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho.

Lembramos que existem cláusulas e benefícios específicos aos trabalhadores do Polo em nosso ACT. É importante a regularização com o Sindicato para evitar transtornos no andamento da parada.

Reiteramos que o SINDICONSTRUPOLO é o representante legal dos trabalhadores das áreas de manutenção, andaime, isolamento, pintura (...) na região de Triunfo.

## **GPS: NA LUTA PELOS DIREITOS DOS TRABALHADORES**

### **GPS - PREDIAL AXEL**

O SINDICONSTRUPOLO vem, ao longo do tempo, mantendo reuniões frequentes com representantes da empresa GPS/PREDIAL na luta pelos direitos dos trabalhadores. A empresa está constantemente tentando realizar mudanças que acabam penalizando os trabalhadores, o Sindicato está atento e vem trabalhando incansavelmente para garantir aos trabalhadores seus direitos.

### **GPS - INNOVA**

Nesta última semana conseguimos as mudanças salariais para os trabalhadores da área da INNOVA, que contratados para as mesmas funções dos trabalhadores da área da Q2 estavam recebendo **salários diferentes**. Desta forma, após a reunião com o Sindicato a empresa se comprometeu em equiparar os salários.

### **GPS - SEDE**

Já na sede da empresa, os problemas relatados pelos trabalhadores envolvem a **alimentação**. A alimentação está sendo servida fria e porcionada, o trabalhador não tem a opção de se servir de maneira livre a proteína – algo que já foi extinto em todos os refeitórios do Polo, a empresa insiste nessa prática com a justificativa de gastos. O SINDICONSTRUPOLO cobrou da empresa mudanças sobre esse assunto, a alimentação deve ser adequada e livre para os trabalhadores escolherem, dentro das possibilidades, o que e quanto querem comer. A empresa parece estar esperando a mobilização do Sindicato para fornecer a alimentação adequada ao trabalhador!



***Fique atento, entre em contato com o SINDICONSTRUPOLO juntos somos mais fortes!***

## **SALÃO DE FESTAS E COLÔNIA DE FÉRIAS SINDICONSTRUPOLO UM BENEFÍCIO DO ASSOCIADO**

Entre os benefícios do associado do SINDICONSTRUPOLO estão o **Salão de Festas em Canoas** e nossa **Colônia de Férias em Salinas/Cidreira**. O salão de festas e a colônia de férias fazem parte dos benefícios **EXCLUSIVOS PARA OS SÓCIOS** do Sindicato, dessa forma:

AS CHAVES DO SALÃO DE FESTA SERÃO ENTREGUES **APENAS PARA O SÓCIO OU DEPENDENTES DIRETOS** (ESPOSA OU FILHOS), MEDIANTE APRESENTAÇÃO DE DOCUMENTO DE IDENTIDADE COM FOTO (CNH, RG).

**O SALÃO DE FESTA E A COLÔNIA DE FÉRIAS SÃO BENEFÍCIOS EXCLUSIVOS DOS ASSOCIADOS DO SINDICONSTRUPOLO.**

OS VALORES DO ALUGUEL DO SALÃO E DAS DIÁRIAS DA COLÔNIA DE FÉRIAS SÃO VALORES ESPECÍFICOS PARA OS SÓCIOS QUE JÁ CONTRIBUEM MENSALMENTE COM SUA ASSOCIAÇÃO. SÃO BENEFÍCIOS EXCLUSIVOS QUE NÃO PODEM SER UTILIZADOS POR TERCEIROS.

**ATENÇÃO:** SÓCIOS QUE AGENDAREM PARA TERCEIROS, SALÃO DE FESTAS OU COLÔNIA DE FÉRIAS, **FIÇARÃO IMPOSSIBILITADOS DE USUFRUIR DOS BENEFÍCIOS** (SALÃO E COLÔNIA DE FÉRIAS).



### **CIPA - MUDANÇAS E ATUALIZAÇÕES**

No primeiro semestre desse ano, novas exigências e obrigações legais ocorreram na legislação que regula a CIPA. Além da alteração da nomenclatura da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), que passou a ser CIPA+A (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio), as empresas terão de implementar regras de conduta e medidas de prevenção ao assédio e à violência no ambiente de trabalho. A intenção é prevenir e atuar ativamente no combate ao assédio moral e sexual no trabalho.



### **SEJA SÓCIO E AJUDE A FORTALECER A LUTA!**

O Sindicato lembra os trabalhadores que quanto mais forte e representativa for a entidade sindical, maiores serão as conquistas para toda a categoria.

Por isso é fundamental que os trabalhadores se sindicalizem. **JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!!** Um sindicato só é forte com a participação dos trabalhadores. É a sindicalização que dá sustentação política e financeira para a entidade fazer os enfrentamentos necessários para defesa dos direitos da categoria e para a conquista de avanços. É a sindicalização que também dá ao Sindicato legitimidade na mesa de negociação com as empresas e respalda o Sindicato frente aos patrões. **SEJA SÓCIO!**



### **BOLETIM INFORMATIVO DO SINDICONSTRUPOLO**

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO CIVIL E DO MOBILIÁRIO DE TRIUNFO - [www.sindiconstrupo.com.br](http://www.sindiconstrupo.com.br) | WhatsApp (51) 98040.6700 | Rua Itabaiana, nº 63, Bairro Mathias Velho, Canoas/RS - CEP 92.340-070 - Telefone (51) 3466.9151